

PEMBANGUNAN SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA PEGAWAI PADA FAKULTAS SAINS DAN INFORMATIKA UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI

Heny Indriani*, Tacbir Hendro Pudjiantoro dan Puspita Nurul Sabrina

Jurusan Informatika, Fakultas Sains dan Informatika, Universitas Jenderal Achmad Yani
Jl. Terusan Jendral Sudirman, Cimahi, Jawa Barat, 40285.

*Email: henyindriani08@gmail.com

Abstrak

Fakultas Sains dan Informatika Universitas Jenderal Achmad Yani merupakan instansi yang dituntut cepat mengolah data dalam proses pengawasan kinerja pegawai. Saat ini proses pengawasan penilaian kinerja pegawai belum maksimal dikarenakan data penilaian pegawai yang sangat banyak dan beragam mengakibatkan pengawasan dan pengontrolan kepegawaian dilakukan dengan kurang efektif dan sulit untuk mendapatkan informasi perkembangan dari pegawai. Pengolahan data penilaian yang kurang baik menyebabkan data penilaian tahun sebelumnya hilang karena tumpang tindih data dengan data yang baru dibutuhkan waktu yang tidak sebentar dalam memberikan penilaian kepada pegawai dan lambatnya dalam proses evaluasi hasil nilai. Berdasarkan pemaparan masalah yang sudah dijelaskan, penelitian ini akan membuat sistem informasi penilaian kinerja yang dapat membantu FSI Unjani dalam proses pengelolaan data penilaian kinerja pegawai. Sistem informasi penilaian kinerja pegawai yang terkomputerisasi yang mampu mempercepat proses perhitungan, mengolah data yang berguna untuk validasi penilaian kinerja dan menjaga keakuratan data, serta membuat penilaian yang lebih obyektif. Sistem tersebut mampu memberikan informasi hasil dari penilaian berupa grafik untuk mempermudah dalam melakukan evaluasi dengan menggunakan metodologi pengembangan perangkat lunak Waterfall yang terdiri dari 5 tahapan yaitu, analisis kebutuhan, desain sistem, koding, implementasi dan pemeliharaan.

Kata kunci : Fakultas Sains dan Informatika, Kinerja Pegawai, Sistem Informasi

1. PENDAHULUAN

Fakultas Sains dan Informatika Universitas Jenderal Achmad Yani merupakan instansi yang dituntut cepat mengolah data dalam proses pengawasan kinerja pegawai. Saat ini proses pengawasan penilaian kinerja pegawai belum maksimal dikarenakan data penilaian pegawai yang sangat banyak dan beragam mengakibatkan pengawasan dan pengontrolan kepegawaian dilakukan dengan kurang efektif dan sulit untuk mendapatkan informasi perkembangan dari pegawai. Pengolahan penilaian setiap pegawai menggunakan dokumen. Dokumen Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai (DP4) dan dokumen Penilaian Prestasi Kerja atau *Key Performance Indicator* (KPI) untuk tenaga kependidikan kurang baik menyebabkan data penilaian tahun sebelumnya hilang karena tumpang tindih data dengan data yang baru dan dibutuhkan waktu yang tidak sebentar dalam memberikan penilaian kepada pegawai. Akibat dari lamanya pelaksanaan penilaian menyebabkan kegiatan evaluasi terhadap hasil nilai menjadi tidak maksimal. Penilaian kinerja pegawai merupakan proses evaluasi seberapa baik karyawan melakukan pekerjaan yang diberikan (Nirmala, et al., 2015). Sistem informasi penilaian kinerja pegawai diharapkan dapat mempercepat pekerjaan staff dalam proses pengolahan data penilaian pegawai.

Penelitian terdahulu yang membahas permasalahan pengelolaan pegawai di Taman kanak-kanak Kecamatan Pringkuku. Penelitian tersebut menghasilkan sistem informasi yang mempermudah pembuatan laporan data penilaian pegawai menjadi lebih cepat (Purnamasari, 2013). Sistem informasi yang dilakukan penelitian terdahulu pada Dinas Koperasi Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Pacitan dapat membantu memberikan informasi pegawai (Perdana, et al., n.d.). Kemudian sistem informasi penilaian kinerja pegawai rekap laporan untuk masing-masing pegawai sebagai ukuran kinerja untuk pegawai setiap periodenya (Fajarrini & Fajarrini, 2015), serta dapat memudahkan untuk memperoleh informasi yang cepat dan lebih efisien (Susanto, et al., 2015). Menurut penelitian terdahulu yang membahas penilaian kinerja data pegawai dan penilaian pegawai merupakan kesatuan yang harus tersimpan dalam media penyimpanan untuk memperkecil resiko kehilangan data karena merupakan aset yang sangat penting untuk kemudian digunakan kembali dalam jangka waktu yang panjang (Sulistyawan, et al.,

2013). Dengan adanya pengembangan sistem informasi penilaian kinerja pegawai, pimpinan dapat mengambil keputusan berdasarkan informasi yang dihasilkan dari sistem.

Sistem informasi penilaian kinerja pegawai yang dibangun dapat membantu FSI UNJANI dalam proses pengelolaan data penilaian kinerja pegawai. Sistem tersebut mampu memberikan informasi hasil dari penilaian berupa grafik untuk mempermudah dalam melakukan evaluasi dengan menggunakan pendekatan metodologi pengembangan perangkat lunak *Waterfall*.

2. METODOLOGI

Penelitian ini menggunakan metodologi pengembangan perangkat lunak waterfall dengan tahapan awal yaitu analisis kebutuhan pengguna, tahapan selanjutnya analisis dan perancangan, pembuatan perangkat lunak, pengujian dan tahapan terakhir implementasi kepada pengguna (Maxim & S, 2015).

2.1. Analisis Kebutuhan

Melakukan indentifikasi sistem berjalan berdasarkan data pada FSI UNJANI dengan melakukan wawancara kepada pihak terkait yang digunakan untuk memenuhi kebutuhan pembuatan perangkat lunak.

2.2. Analisis dan Perancangan

Melakukan analisis sistem berjalan kemudian membuat perancangan usulan sistem, perancangan aktor, *bussines actor*, *bussines use case*, *skenario use case*, *sequences diagram*, *class diagram*, dengan menggunakan UML (*United Modelling Language*), perancangan basis data dan perancangan antarmuka.

2.3. Pembuatan Perangkat Lunak

Tahap ini merupakan tahap pengkodean dengan bahasa pemrograman PHP yang berbasis OOP (*Objek Oriented Programming*).

2.4. Pengujian

Setelah pengkodean selesai, kemudian dilakukan pengujian sistem menggunakan *black box testing* untuk mengetahui kesalahan yang mungkin terjadi pada sistem yang kemudian akan diperbaiki.

2.5. Implementasi

Tahap terakhir dalam metode waterfall merupakan tahapan implementasi perangkat lunak kepada pengguna, pemeliharaan perangkat lunak secara berkala, perbaikan dan pengembangan lebih lanjut agar sistem sesuai dengan kebutuhan pengguna.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil dan pembahasan pada penelitian ini akan membuat sistem informasi kepegawaian yang mencakup data pegawai pada FSI UNJANI, penelitian ini juga dapat menghasilkan keluaran berupa informasi dalam bentuk laporan kepegawaian yang disajikan dalam bentuk grafik batang. Sistem informasi penilaian kinerja pegawai yang terkomputerisasi yang mampu mempercepat proses perhitungan, mengolah data yang berguna untuk validasi penilaian kinerja dan menjaga keakuratan data, serta membuat penilaian yang lebih obyektif. Menampilkan informasi hasil penilaian kinerja pegawai dalam bentuk grafik untuk mempermudah dalam melakukan evaluasi dan mengambil keputusan.

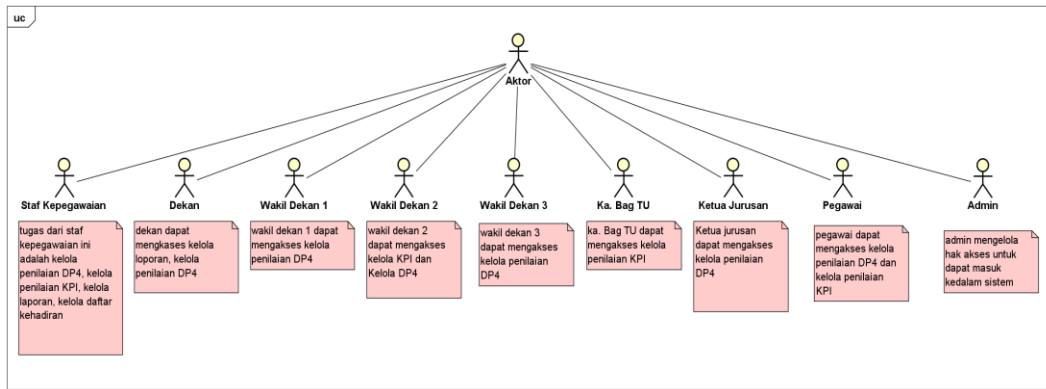
3.1. Data yang Digunakan

Adapun data yang akan digunakan dalam pembangunan sistem informasi penilaian kinerja pegawai antara lain :

- Data pegawai dosen dan tenaga kependidikan
- Data kehadiran
- Data penilaian KPI
- Data penilaian DP4

3.2. Pengguna Sistem

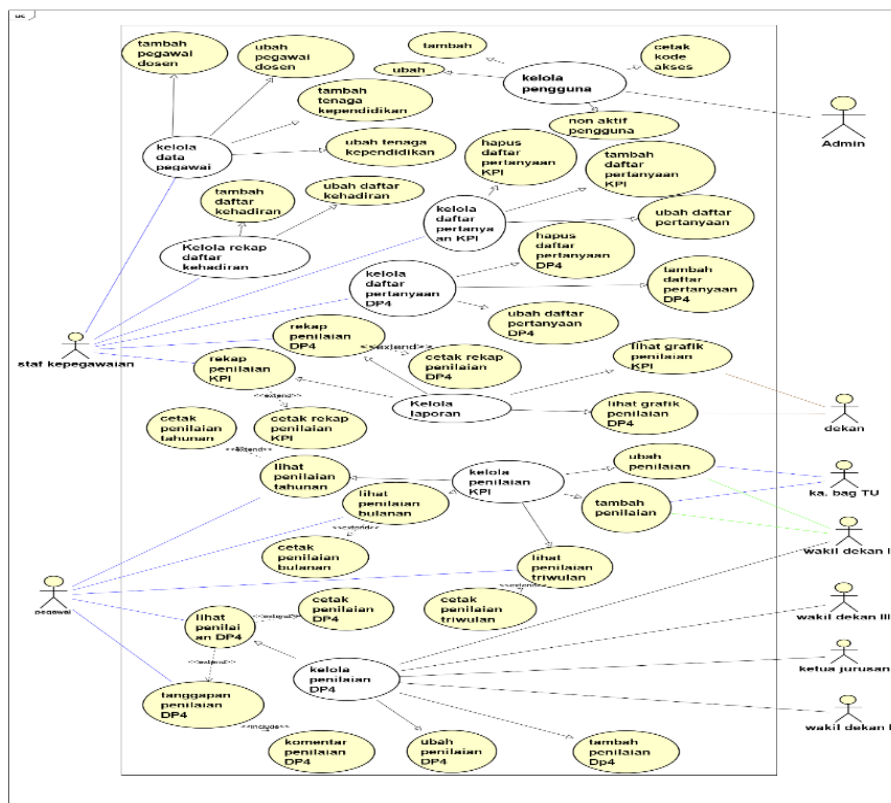
Pembangunan sistem informasi penilaian kinerja pegawai terdiri dari delapan aktor dengan *job desk* yang akan dijabarkan dalam gambar 1.



Gambar 1. Pengguna Sistem

3.3. Kebutuhan Fungsional

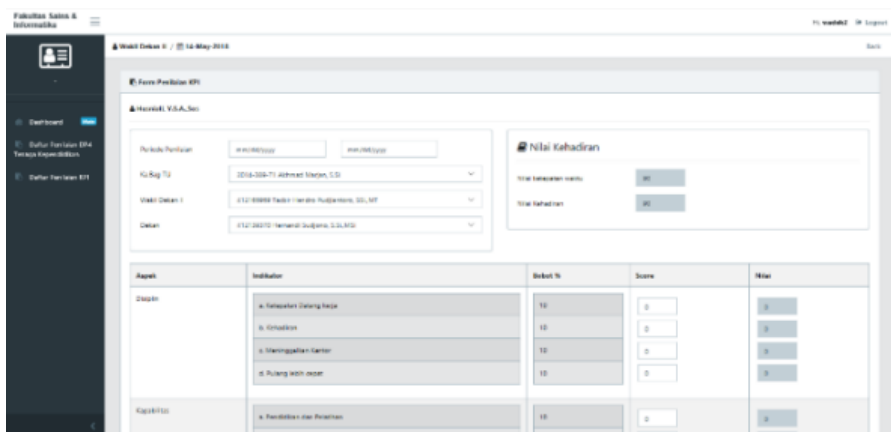
Kebutuhan fungsional merupakan kebutuhan yang akan digunakan dalam sistem dapat digambarkan dengan *use case*, *use case* merupakan gambaran fungsi dari sebuah sistem (Munawar, 2005). Terdapat delapan fungsi utama pada sistem informasi penilaian kinerja pegawai, yaitu kelola pengguna, kelola data pegawai, kelola rekap kehadiran, kelola laporan, kelola daftar pertanyaan KPI, kelola daftar pertanyaan DP4, kelola penilaian KPI, kelola penilaian DP4. Kebutuhan fungsional dapat dilihat menggunakan diagram *use case* pada gambar 2.



Gambar 2. Use Case Diagram

3.4. Class Diagram

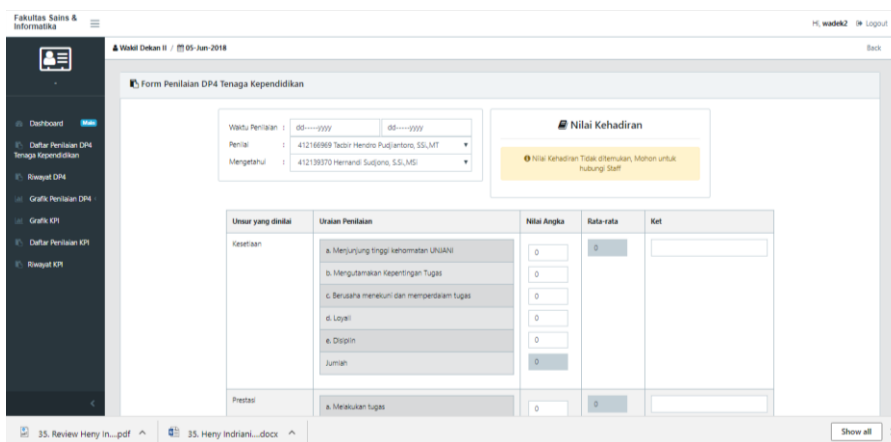
Class diagram merupakan kumpulan *class-class* yang memiliki atribut dan fungsi yang saling berinteraksi satu sama sama lain.



Gambar 4. Halaman Penilaian KPI

3.5.2. Halaman Penilaian DP4

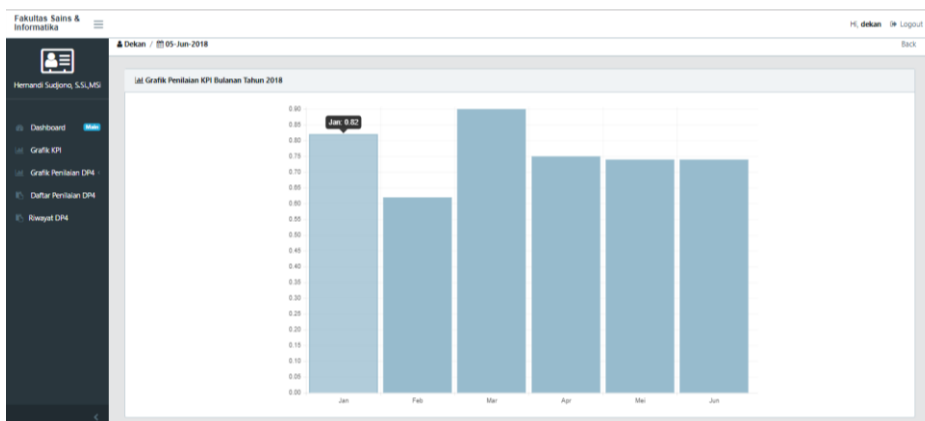
Halaman penilaian DP4 merupakan halaman sistem untuk memasukkan nilai DP4 pegawai. Terdapat nilai kehadiran yang digunakan untuk standar memberikan nilai.



Gambar 5. Halaman Penilaian DP4

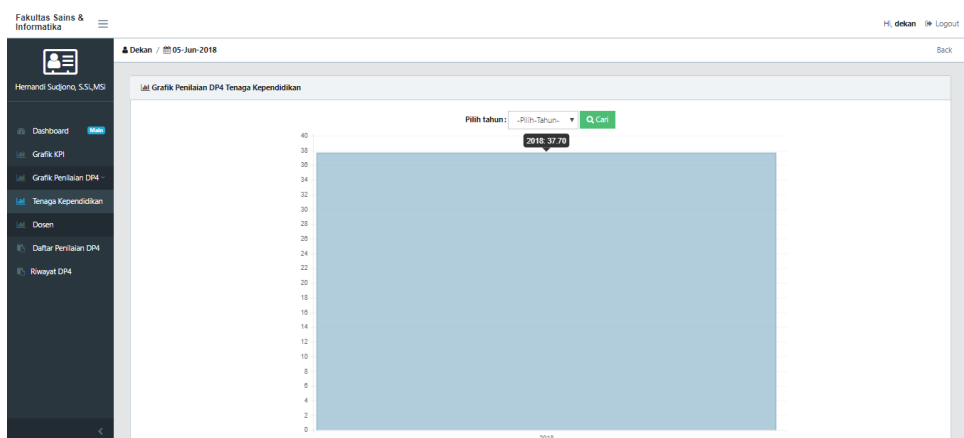
3.5.3. Grafik Penilaian

Halaman grafik penilaian KPI merupakan halaman sistem untuk melihat perkembangan kinerja pegawai perbulan.



Gambar 6. Grafik Penilaian KPI

Halaman grafik penilaian DP4 merupakan halaman sistem untuk melihat perkembangan kinerja pegawai selama satu tahun.



Gambar 7. Grafik Penilaian DP4

4. KESIMPULAN

Pembangunan sistem informasi penilaian kinerja pegawai FSI Unjani dapat mempercepat dalam proses penilaian kinerja pegawai, sehingga dengan adanya sistem penilaian kinerja pegawai data penilaian pegawai dapat tersimpan dengan baik dan mempermudah dalam mencari kembali penilaian terdahulu. Sistem informasi penilaian kinerja pegawai juga dapat mempermudah pimpinan dalam mengevaluasi hasil penilaian kinerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Maxim, B. R. & S, P. R., 2015. A Practitioner's Approach. In: *Software Engineering*. s.l.:s.n.
- Munawar, 2005. *Pemodelan Visual dengan UML*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Nirmala, A. . F., Bambang , H. & Maulana, . Y. M., 2015. Rancang Bangun Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Berdasarkan Kompetensi Pada Perum Bulog Divisi Regional Jawa Timur. *JSIKA*, 4(2), pp. 1-8.
- Perdana, K. R., Purnama, . B. E. & Iriani , S., n.d. Pembangunan Sistem Informasi Data Kepegawaian Pada Dinas Koperasi Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Pacitan. *Indonesian Journal on Networking and Security*, pp. 1-6.
- Purnamasari, T., 2013. Pembangunan Sistem Informasi Pengolahan Data Pegawai Dan Penggajian Pada Unit Pelaksana Teknis Taman Kanak-Kanak Dan Sekolah Dasar Kecamatan Pringku. *Sentra Penelitian Engineering dan Edukasi*, 5(2), pp. 1-6.
- Sulistyawan, F., Wurijanto , T. & Subiyantoro , Y. Y., 2013. Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Graphic Rating Scales Dan 360 Derajat. *Seminar Nasional Teknologi Informasi, Komunikasi dan Manajemen*, pp. 7-13.
- Susanto, W., Abdillah, . L. A. & Purnamasari, S. D., 2015. Sistem Informasi Kepegawaian Menggunakan Framework Yii. *Student Colloquium Sistem Informasi & Teknik Informatika*, pp. 77-82.
- Z. & Fajarrini, . I. D., 2015. Sistem Informasi Manajemen Karyawan Pada PT. Mitra Beton Mandiri. *Seminar Nasional Teknologi Informasi, Komunikasi dan Industri (SNTIKI)*, pp. 107-115.